

**ANALISIS MANAJEMEN KOPERASI DALAM UPAYA PENINGKATAN
EKONOMI ANGGOTA DI KOPERASI PEGAWAI NEGERI
MEKAR SARI RSUD DAUD ARIF KUALA TUNGKAL
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

Sri Kasnelly¹, Siti Ulfa Afkari², Dewi Musdalifah³, Marwiyah⁴

¹Dosen Prodi Manajemen Bisnis Syariah, IAI An-Nadwah Kuala Tungkal

²⁻⁴Mahasiswa Prodi Manajemen Bisnis Syariah, IAI An-Nadwah Kuala Tungkal

Email: ¹srikasnelly@gmail.com, ²sitiulfaafkari@email.com,

³Musdalifahdewi@gmail.com, ⁴wiyaa578@email.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis manajemen Koperasi Pegawai Negeri Mekar Sari dalam meningkatkan ekonomi anggotanya. Penelitian dilakukan dengan metode kualitatif melalui wawancara dengan ketua koperasi, anggota, dan juga karyawan koperasi. Hasil yang didapat dari penelitian menunjukkan bahwa manajemen koperasi yang telah diterapkan masih sederhana tetapi demokratis, baik dan transparan dapat meningkatkan partisipasi anggota dan memberikan manfaat ekonomi yang telah efektif dalam meningkatkan kesejahteraan serta kenyamanan anggota koperasi. Kebijakan koperasi yang berfokus pada anggota dan penggunaan e-catalogue sebagai inovasi digital turut berkontribusi pada efisiensi operasional koperasi.

Kata Kunci: Koperasi, Manajemen, *E-Catalogue*

PENDAHULUAN

Salah satu cara untuk membangun dan menata perekonomian dalam suatu masyarakat adalah dengan mendirikan lembaga keuangan berupa koperasi. Koperasi didirikan untuk memberikan pelayanan yang unggul dengan tujuan menjalin kebersamaan berdasarkan asas kekeluargaan, sehingga dapat menjadi solusi untuk mengatasi kesulitan ekonomi yang dihadapi masyarakat¹. Koperasi memiliki peran strategis dalam perekonomian, terutama dalam meningkatkan kesejahteraan anggotanya. Sebagai lembaga ekonomi yang berlandaskan prinsip kebersamaan dan gotong royong, koperasi memberikan kesempatan bagi anggotanya untuk aktif berpartisipasi dalam kegiatan ekonomi, mendapatkan manfaat ekonomi, dan memperkuat

¹ Ahmad, K., Kurniawan, C., & Hodsay, Z. (2022). Analisis Kinerja Keuangan pada Koperasi Kreditpansos Setia Kawan di Desa Purwodadi Kecamatan Muara Padang Kabupaten Banyuasin. *Journal of Finance and Business Digital*, 1(1), 13–24. <https://doi.org/10.55927/jfbd.v1i1.1214>

**ANALISIS MANAJEMEN KOPERASI DALAM UPAYA PENINGKATAN
EKONOMI ANGGOTA DI KOPERASI PEGAWAI NEGERI
MEKAR SARI RSUD DAUD ARIF KUALA TUNGKAL
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

posisi tawar mereka di pasar. Di Indonesia, koperasi telah lama menjadi pilar penting dalam pembangunan ekonomi, terutama di sektor-sektor yang sulit dijangkau oleh lembaga keuangan konvensional. Koperasi dapat meningkatkan taraf hidup anggota dan masyarakat, karena koperasi menempatkan anggota sebagai elemen penting dalam organisasi. Selain menjadi pemilik, anggota dalam koperasi syariah juga merupakan mitra dalam mengelola usaha.²

Koperasi merupakan bentuk organisasi ekonomi yang berbasis pada prinsip kebersamaan, demokrasi ekonomi, dan pemberdayaan masyarakat³. Salah satu tujuan utama koperasi adalah meningkatkan kesejahteraan anggota melalui berbagai kegiatan ekonomi yang dilakukan secara kolektif. Pembentukan koperasi berlandaskan asas kekeluargaan dan gotong royong, khususnya untuk membantu anggotanya yang membutuhkan bantuan, baik dalam bentuk barang maupun pinjaman uang. Koperasi adalah bentuk kegiatan ekonomi kerakyatan yang bertujuan untuk mewujudkan kesejahteraan bagi anggotanya secara khusus dan masyarakat pada umumnya⁴. Selain itu, koperasi juga bisa diartikan sebagai badan usaha di mana setiap anggota memiliki hak suara serta tugas dan tanggung jawab masing-masing.⁵ Melalui koperasi, aspirasi ekonomi masyarakat dapat tersalurkan dan terintegrasi ke dalam arus utama perekonomian negara.⁶

Pengelolaan koperasi yang baik harus didasarkan pada kemampuan manajemen koperasi itu sendiri dalam melaksanakan keputusan dan kebijakan yang telah dibuat secara demokratis dalam Rapat Anggota koperasi, untuk menunjang pengendalian yang realisasi dan penerapan kebijakan-kebijakan tersebut. Oleh karena itu, pertanggungjawaban dalam setiap aktivitas yang dijalankan sangat diperlukan untuk proses pengawasan dan evaluasi kinerja, agar dapat mencapai hasil yang maksimal sesuai dengan tujuan umum yang telah ditetapkan.

² Nanang Sobarna, (2022). Pelatihan Manajemen Koperasi Simpan Pinjam/Unit Simpan Pinjam Pola Syariah Koperasi Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah Abdimas*, 3(1). <https://doi.org/10.32670/eecoopsday.v3i1.1407>

³ Sukardi. (2021). Koperasi dan UMKM (Kemudahan, Perlindungan, dan Pemberdayaan Menurut UU Cipta Kerja), Yogyakarta: Cakrawala Persada.

⁴ Andi Tri Haryono, Yulekhah Ariyanti, and Eva Fatimah, 'Pendampingan Pendirian Koperasi Syariah Pengabdian Abul Yatama (Kopay)', *Jurnal Abdidas*, 3.2 (2022), pp. 333–40, doi:10.31004/abdidas.v3i2.588. Haryono, A. T., Ariyanti, Y., & Fatimah, E. (2022). Pendampingan Pendirian Koperasi Syariah Pengabdian Abul Yatama (Kopay). *Jurnal Abdidas*, 3(2), 333–340. <https://doi.org/10.31004/abdidas.v3i2.588>

⁵ Rachma, N., Husein, A., Sumitra, T., & Id, N. A. (2023). Sistem Informasi Manajemen Koperasi Simpan Pinjam Berbasis Web Pada Koperasi Juragan Rezeki Mulia. *Jurnal Sistem Informasi*, 10(2). <https://doi.org/10.35968/jsi.v10i2.1074>

⁶ Reyhan Plangka Jamcia and Agus Irianto, (2023). Analisis Perbedaan Manajemen Koperasi Pegawai Republik Indonesia (KPRI) Berbadan Hukum (Studi Komparatif SMA Negeri 2 Padang dan SMA Negeri 7 Padang). *02(2)*, 404–411. <https://doi.org/10.24036/jsn.v2i2.127>

**ANALISIS MANAJEMEN KOPERASI DALAM UPAYA PENINGKATAN
EKONOMI ANGGOTA DI KOPERASI PEGAWAI NEGERI
MEKAR SARI RSUD DAUD ARIF KUALA TUNGKAL
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

Pengimplementasian sistem pengendalian yang baik dan tepat dapat mempengaruhi berjalannya persiapan strategi sesuai dengan yang ditetapkan oleh koperasi.⁷ Koperasi akan didapati ketentuan sebagai berikut:⁸

1. Modal yang mendukung kegiatan operasional perusahaan koperasi berasal dari sumbangan atau pembelian saham yang dilakukan oleh anggota.
2. Dalam model bisnis koperasi, distribusi keuntungan dilakukan dengan cara yang unik dan proporsional, berdasarkan tingkat partisipasi anggota dalam aktivitas koperasi.
3. Setiap anggota memiliki hak yang sama dalam pengambilan keputusan, tanpa memperhatikan besarnya kontribusi modal yang mereka ajukan.
4. Tanggung jawab anggota dalam koperasi tidak terbatas, yang berarti mereka bertanggung jawab secara bersama-sama terhadap semua kewajiban atau hutang yang dimiliki oleh koperasi.

Manajemen dapat dipahami sebagai suatu kegiatan yang melibatkan pengurusan, pengawasan, dan pengarahan secara komprehensif,⁹ untuk mencapai tujuan organisasinya dengan efektif dan efisien. Manajer bertanggung jawab atas pelaksanaan manajemen yang melibatkan serangkaian fungsi yang saling terintegrasi dalam organisasi yang dipimpinnya manajemen yang efektif menjadi kunci keberhasilan koperasi dalam mencapai tujuannya dan memberikan manfaat optimal bagi anggotanya.¹⁰ Manajemen memainkan peran krusial dalam keberhasilan koperasi. Kualitas dan kinerja tim manajemen sangat menentukan nasib sebuah koperasi.¹¹ Perbedaan antara manajemen koperasi dan manajemen pada umumnya terletak pada struktur manajemen koperasi yang meliputi rapat anggota, pengurus, dan pengawas. Tugas dari setiap unsur manajemen koperasi adalah sebagai berikut: Rapat anggota

⁷ Mulinbota Moron L., Herdi, H., Darius, Y., Rangga, P., Akuntansi, P., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2023). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Ikamala. *Jurnal Kompetitif*, 12(1), 1–14. <https://ejournal.univtridinanti.ac.id/index.php/kompetitif/index>

⁸ Yuvanda, S., & Rachmad, H. M. (2021). *Ekonomi Koperasi*. Jambi: FEB Universitas Jambi.

⁹ Nur Salim, 'Manajemen Informasi dan Komunikasi Pendidikan Islam. Cendekia Media Komunikasi Penelitian Dan Pengembangan Pendidikan Islam, 10(1). (2021). <https://doi.org/10.37850/cendekia.v10i01.21>

¹⁰ Habriyanto, Bambang Kurniawan, and Arif Rahman Hakim, 'Analisis Manajemen Koperasi Di Kud Bahar Satria Kecamatan Bahar Selatan Dalam Perspektif Hukum Islam', *Journal of Economics and Business Management*, 2.1 (2023).

¹¹ Rizal Bagus Pambudi and Achsanika Hendratmi, 'Pengembangan Bisnis Oleh Pondok Pesantren Sidogiri Pasuruan', *Jurnal Ekonomi Syariah Teori Dan Terapan*, 7.1 (2020), p. 87, doi:10.20473/vol7iss20201pp87-99

**ANALISIS MANAJEMEN KOPERASI DALAM UPAYA PENINGKATAN
EKONOMI ANGGOTA DI KOPERASI PEGAWAI NEGERI
MEKAR SARI RSUD DAUD ARIF KUALA TUNGKAL
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

bertanggung jawab untuk menetapkan anggaran dasar, merumuskan kebijakan umum, serta mengangkat atau memberhentikan pengurus dan pengawas. Pengurus memiliki peran dalam memimpin operasional sehari-hari koperasi dan usaha yang dilakukannya. Sementara itu, pengawas bertugas untuk mengawasi jalannya koperasi, termasuk melakukan audit keuangan dan memastikan koperasi beroperasi sesuai dengan aturan yang berlaku¹².

METODOLOGI PENELITIAN

Penelitian ini dilakukan di Koperasi Pegawai Negeri Mekar Sari yang berada di RSUD KH. Daud Arif Kuala Tungkal, dengan melakukan wawancara kepada ketua koperasi, anggota, serta karyawan koperasi. Metode yang digunakan adalah metode kualitatif. Metode kualitatif adalah metode dengan proses penelitian berdasarkan persepsi pada suatu fenomena dengan pendekatannya datanya menghasilkan analisis deskriptif berupa kalimat secara lisan dari objek penelitian. Penelitian kualitatif harus didukung oleh pengetahuan yang luas dari peneliti, karena peneliti mewawancarai secara langsung objek penelitian.¹³

HASIL DAN PEMBAHASAN

Koperasi Pegawai Negeri Mekar Sari berdiri pada tahun 1995 yang bertempat di RSUD KH. Daud Arif di jalan Syarif Hidayatullah No. 14. Saat ini, anggota Koperasi Pegawai Negeri Mekar Sari berjumlah sebanyak 263 orang. Visi Koperasi Pegawai Negeri Mekar Sari adalah “Terwujudnya pelayanan yang optimal untuk peningkatan kesejahteraan anggota”. Sedangkan Misi koperasi adalah sebagai berikut: 1). Meningkatkan profesionalisme pengelola koperasi (pengurus, pengawas, dan karyawan). 2). Meningkatkan mutu manajemen dan tata kelola yang transparan dan akuntabel. 3). Meningkatkan partisipasi aktif anggota sebagai pemilik koperasi. 4). Mengoptimalkan sumber daya yang ada untuk meningkatkan pelayanan dan usaha koperasi. 5). Melakukan kerja sama usaha yang saling menguntungkan dalam rangka pengembangan koperasi.

¹² Nina Farliana and others, *Optimalisasi Manajemen Bisnis Kobamie Jaya Kendal (Koperasi Bakery Dan Mie) Melalui Peningkatan Kompetensi Wirausaha Koperasi*, 2022 <https://madaniya.pustaka.my.id/journals/contents/article/view/218>

¹³ Hafni Sahir, S. (2021). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit KBM Indonesia.

**ANALISIS MANAJEMEN KOPERASI DALAM UPAYA PENINGKATAN
EKONOMI ANGGOTA DI KOPERASI PEGAWAI NEGERI
MEKAR SARI RSUD DAUD ARIF KUALA TUNGKAL
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

1. Manajemen Koperasi Berdasarkan Keputusan Rapat Anggota

Koperasi Pegawai Negeri Mekar Sari merupakan salah satu koperasi dengan manajemen terbaik di kabupaten Tanjung Jabung Barat. Hal ini dibuktikan dengan diikutsertakannya Koperasi Pegawai Mekar Sari ke lomba oleh Koperindag Tanjung Jabung Barat. Pada saat diwawancarai, Reihana Fitri selaku ketua Koperasi Pegawai Negeri Mekar Sari berkata, *“Kami juga tidak tahu bahwa ternyata Dinas Koperindag memilih Koperasi Pegawai Negeri Mekar Sari sebagai koperasi yang diikutsertakan pada lomba bulan Desember 2023. Kami juga tidak mengetahui bagaimana kriteria penilaian dari Koperindag Tanjung Jabung Barat ketika memilih koperasi kami.”*

“Sebenarnya tidak ada yang bagaimana-bagaimana dengan manajemen di Koperasi Pegawai Negeri Mekar Sari, bahkan kami juga sebetulnya tidak mempunyai basic pengelolaan koperasi. Koperasi Pegawai Negeri Mekar Sari dikelola sebagaimana koperasi lainnya. Hanya saja, pada saat rapat anggota, yang sangat menentukan dalam pengambilan keputusan adalah rapat anggota. Meskipun kita punya ketua, pengawas, dan penasehat, tetapi semuanya dikembalikan lagi kepada anggota,”¹⁴ ungkap Reihana Fitri lebih lanjut.



¹⁴ Wawancara dengan Kak Reihana Fitri, Rabu 12 Juni 2024 di Koperasi Pegawai Negeri Mekar Sari

**ANALISIS MANAJEMEN KOPERASI DALAM UPAYA PENINGKATAN
EKONOMI ANGGOTA DI KOPERASI PEGAWAI NEGERI
MEKAR SARI RSUD DAUD ARIF KUALA TUNGKAL
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

2. Manajemen Koperasi Bersifat Sederhana

Koperasi Pegawai Negeri Mekar Sari menerapkan manajemen yang sederhana dan konvensional, tanpa kekhususan atau keistimewaan tertentu. Pengelolanya mengakui tidak memiliki latar belakang khusus dalam manajemen koperasi. Meskipun demikian, koperasi ini sangat menekankan prinsip demokrasi dan partisipasi anggota dalam pengambilan keputusan. Rapat anggota menjadi forum tertinggi yang menentukan arah dan kebijakan koperasi, melampaui otoritas struktur kepengurusan formal seperti ketua, pengawas, dan penasehat. Hal ini menunjukkan komitmen kuat terhadap prinsip dasar koperasi yaitu 'dari anggota, oleh anggota, untuk anggota', di mana suara dan kepentingan anggota menjadi prioritas utama dalam pengelolaan koperasi.

Tabel 1. Perhitungan Sisa Hasil Usaha (SHU) Tahun Buku 2023

**Koperasi Pegawai Negeri Mekar Sari
RSUD KH. Daud Arif Kuala Tungkal**

URAIAN		TAHUN BUKU 2023	TAHUN BUKU 2022
I. PENDAPATAN			
A.	Unit Waserda		
	Pendapatan Kotor atas Penjualan Barang	30.195.875	50.886.028
	Pendapatan Fotocopy	64.765.946	41.006.425
B.	Unit Simpan Pinjam		
	Pendapatan Kotor Simpan Pinjam	43.577.350	52.257.966
	Pendapatan ADM (Provinsi Pinjaman 1% dari Pinjaman)	78.795.832	4.544.000
C.	Unit Pengadaan Barang dan Jasa		
	Pendapatan Kotor Pengadaan Barang dan Jasa	78.795.832	4.675.000
D.	Pendapatan Lain-lain		
	Pendapatan atas Bunga Bank	-	-
Jumlah I (Pendapatan Kotor A+B+C+D)		223.031.003	153.369.419

**ANALISIS MANAJEMEN KOPERASI DALAM UPAYA PENINGKATAN
EKONOMI ANGGOTA DI KOPERASI PEGAWAI NEGERI
MEKAR SARI RSUD DAUD ARIF KUALA TUNGKAL
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

PAJAK PPH 25 (0,5% dari Pendapatan)		1.115.155	766.847
JUMLAH PENDAPATAN SETELAH PAJAK (I)		221.915.848	152.602.572
II. BEBAN			
A.	1. Biaya Operasional Unit Waserda		
	Beban Gaji Karyawan	18.700.000	30.000.000
	Biaya Operasional Lainnya	165.888	270.000
	Biaya Kertas, Tinda, Perbaikan Mesin & Gaji	54.944.865	21.986.000
	2. Biaya Operasional Unit Simpan Pinjam		
	Beban Gaji Karyawan	5.696.000	4.544.000
	Beban Piutang Tak Tertagih	-	-
	Biaya Operasional Lainnya	-	-
	3. Biaya Op. Unit Pengadaan Barang dan Jasa		
	Beban Gaji Karyawan	-	-
	Beban Piutang Tak Tertagih	-	-
	Biaya Operasional Lainnya	-	-
JUMLAH A		75.506.753	56.800.000
B.	Beban Administrasi dan Umum		
	Beban Alat Tulis Kantor (ATK)	652.000	250.000
	Beban Promosi/Iklan	-	-
	Beban Bunga	-	-
	Beban Cetak Rekening Koran dan Beli Materai	592.000	186.000
	Beban Pemeliharaan Harta Tetap	-	3.000.000
	Beban Kesejahteraan Anggota (THR)	41.066.000	32.000.000
	Beban Rapat Pengurus	174.000	-
	Beban Rapat Anggota Tahunan (RAT)	3.887.000	-

**ANALISIS MANAJEMEN KOPERASI DALAM UPAYA PENINGKATAN
EKONOMI ANGGOTA DI KOPERASI PEGAWAI NEGERI
MEKAR SARI RSUD DAUD ARIF KUALA TUNGKAL
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

	Beban Penyusutan Aktiva	5.457.679	1.713.571
	Beban Listrik, Air, dan Telepon	-	-
	Beban Lain-lain	2.950.000	-
	Beban BPJS Ketenagakerjaan	3.432.000	3.432.000
	Beban Doorprice	1.500.000	-
JUMLAH B		59.710.679	3.432.000
JUMLAH BEBAN (A+B) (II)		139.217.432	97.381.571
SHU = PENDAPATAN DIKURANGI BEBAN (I-II)		82.698.416	55.221.001

Lebih lanjut, kami kemudian mewawancarai salah satu anggota Koperasi Pegawai Negeri Mekar Sari. *“Koperasi Pegawai Negeri Mekar Sari sangat membantu kami sebagai pegawai negeri, selain itu pembagian sisa hasil usaha juga sangat adil karena dibagi sama rata.”* Berdasarkan tabel di atas, dapat dilihat perhitungan Sisa Hasil Usaha tahun buku 2023, yang mana koperasi memperoleh laba sebesar Rp. **82.698.416,-** lebih besar dari tahun 2022 yakni sebesar Rp. **55.221.001,-** mengalami kenaikan sebesar 33,22%. SHU yang dibagikan Koperasi Pegawai Negeri Mekar Sari sangat bermanfaat bagi para anggotanya.

3. Penggunaan Mesin Kasir Digital

Kami juga melakukan wawancara bersama dengan karyawan Koperasi Pegawai Negeri Mekar Sari mengenai manajemen koperasi. *“Untuk penggunaan kasir yang memang sudah berbasis pada digitalisasi itu sudah diajarkan. Cukup terbantulah dengan penggunaan sistem informasi tersebut.”*

**ANALISIS MANAJEMEN KOPERASI DALAM UPAYA PENINGKATAN
EKONOMI ANGGOTA DI KOPERASI PEGAWAI NEGERI
MEKAR SARI RSUD DAUD ARIF KUALA TUNGKAL
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



4. Menggunakan *E-catalogue*

Ketua Koperasi Pegawai Negeri Mekar Sari, menjelaskan bahwa Koperasi Pegawai Negeri Mekar Sari sudah menerapkan koperasi berbasis digitalisasi, yang digunakan yaitu *E-catalogue*. *E-catalogue* yang digunakan oleh koperasi adalah sebuah inovasi digital yang mengadaptasi konsep katalog tradisional ke dalam format elektronik. Sistem ini memungkinkan koperasi untuk menampilkan dan mengelola informasi produk atau layanan mereka secara online, membuat proses transaksi dan interaksi dengan anggota atau konsumen menjadi lebih efisien dan transparan. *E-catalogue* koperasi adalah platform digital yang menampilkan daftar produk atau layanan yang ditawarkan oleh koperasi. Fungsinya meliputi penyajian informasi produk, harga, ketersediaan stok, dan fitur pemesanan online.

SIMPULAN

Manajemen Koperasi Pegawai Negeri Mekar Sari yang sederhana namun demokratis efektif dalam meningkatkan kesejahteraan dan kenyamanan anggota. Penggunaan *e-catalogue* sebagai inovasi digital berkontribusi pada efisiensi operasional koperasi, mempertahankan pertumbuhan usaha koperasi, kepuasan anggota, meningkatkan daya saing dan keberlanjutan operasional di masa depan., menjadikan koperasi ini model yang dapat ditiru oleh koperasi lainnya. Selain itu, komitmen terhadap prinsip dasar koperasi 'dari anggota, oleh anggota, untuk anggota' memastikan bahwa setiap keputusan mencerminkan kepentingan bersama.

**ANALISIS MANAJEMEN KOPERASI DALAM UPAYA PENINGKATAN
EKONOMI ANGGOTA DI KOPERASI PEGAWAI NEGERI
MEKAR SARI RSUD DAUD ARIF KUALA TUNGKAL
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

REFERENSI

- Ahmad, K., Kurniawan, C., & Hodsay, Z. (2022). Analisis Kinerja Keuangan pada Koperasi Kreditpansos Setia Kawan di Desa Purwodadi Kecamatan Muara Padang Kabupaten Banyuasin. *Journal of Finance and Business Digital*, 1(1), 13–24. <https://doi.org/10.55927/jfbd.v1i1.1214>
- Asia, N., Kamarudin, J., & Fajariani, N. (2023). Analisis Laporan Keuangan Pada Koperasi Simpan Pinjam, *Inovasi: Jurnal Ekonomi, Keuangan, dan Manajemen*, 19(1).
- Farliana, N., Setiaji, K., Ekonomi, F., & Negeri Semarang, U. (2022). *Optimalisasi Manajemen Bisnis Kobamie Jaya Kendal (Koperasi Bakery Dan Mie) Melalui Peningkatan Kompetensi Wirausaha Koperasi*. <https://madaniya.pustaka.my.id/journals/contents/article/view/218>
- Gulo, I., Bate, M., Rizalt Putra Gulo, I., Magdalena Bate, M., & Niat Telaumbanua, Y. (1436). Analisis Kinerja Keuangan Koperasi Pada Koperasi Konsumen Tokosa Sahabat Sejati Kota Gunungsitoli, Gunungsitoli City. *Jurnal EMBA*, 10(4), 1436–1444. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i4.43970>
- Habriyanto, Kurniawan, B., & Arif Rahman Hakim. (2023). Analisis Manajemen Koperasi di KUD Bahar Satria Kecamatan Bahar Selatan dalam Perspektif Hukum Islam. *Journal of Economics and Business Management*, 2(1). <https://doi.org/10.56444/transformasi.v2i1.365>
- Hafni Sahir, S. (2021). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit KBM Indonesia.
- Haryono, A. T., Ariyanti, Y., & Fatimah, E. (2022). Pendampingan Pendirian Koperasi Syariah Pengabdian Abul Yatama (Kopay). *Jurnal Abdidas*, 3(2), 333–340. <https://doi.org/10.31004/abdidas.v3i2.588>
- Ichsan, R. N. (2021). *Ekonomi Koperasi & Ukm*. Medan: CV. Sentosa Deli Mandiri.
- Mulinbota Moron, L., Herdi, H., Darius, Y., Rangga, P., Akuntansi, P., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (n.d.). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Ikamala. *Jurnal Kompetitif*, 12(1), 1–14. <https://ejournal.univtridinanti.ac.id/index.php/kompetitif/index>
- Pambudi, R. B., & Hendratmi, A. (2020). Pengembangan Bisnis Oleh Pondok Pesantren Sidogiri Pasuruan. *Jurnal Ekonomi Syariah Teori Dan Terapan*, 7(1), 87. <https://doi.org/10.20473/vol7iss20201pp87-99>

**ANALISIS MANAJEMEN KOPERASI DALAM UPAYA PENINGKATAN
EKONOMI ANGGOTA DI KOPERASI PEGAWAI NEGERI
MEKAR SARI RSUD DAUD ARIF KUALA TUNGKAL
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

- Plangka Jamcia, R., & Irianto, A. (2023). *Analisis Perbedaan Manajemen Koperasi Pegawai Republik Indonesia (KPRI) Berbadan Hukum (Studi Komparatif SMA Negeri 2 Padang dan SMA Negeri 7 Padang)*. 02(2), 404–411. <https://doi.org/10.24036/jsn.v2i2.127>
- Rachma, N., Husein, A., Sumitra, T., & Id, N. A. (2023). Sistem Informasi Manajemen Koperasi Simpan Pinjam Berbasis Web Pada Koperasi Juragan Rezeki Mulia. *Jurnal Sistem Informasi*, 10(2). <https://doi.org/10.35968/jsi.v10i2.1074>
- Salim, N. (2018). Manajemen Informasi dan Komunikasi Pendidikan Islam. *Cendekia Media Komunikasi Penelitian Dan Pengembangan Pendidikan Islam*, 10(1). <https://doi.org/10.37850/cendekia.v10i01.21>
- Sobarna, N. (2022). Pelatihan Manajemen Koperasi Simpan Pinjam/Unit Simpan Pinjam Pola Syariah Koperasi Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah Abdimas*, 3(1). <https://doi.org/10.32670/ecoopsday.v3i1.1407>
- Sukardi. (2021). Koperasi dan UMKM (Kemudahan, Perlindungan, dan Pemberdayaan Menurut UU Cipta Kerja), Yogyakarta: Cakrawala Persada.
- Yuvanda, S., & Rachmad, H. M. (2021). *Ekonomi Koperasi*. Jambi: FEB Universitas Jambi.